



CODICE ETICO

INTRODUZIONE AL CODICE ETICO	2
1 PRINCIPI GENERALI	3
2 COMPORTAMENTO NEL LAVORO	5
3 COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI	7
4 CONFLITTO D'INTERESSI	11
5 PROVVEDIMENTI AZIENDALI	12
6 ENTRATA IN VIGORE	12

Euromacchine International srl

S.S. Flaminia km. 131,400 - 06049 Spoleto (PG) ITALY REA PG-264012 p. iva / C.F. 03106540549 capitale soc. € 90.000,00 i.v.

info@euromacchine-srl.com www.euromacchine-srl.com

sede: +39.0743.521066 fax +39.0743.271245

INTRODIZIONE AL CODICE ETICO

Una realtà complessa e dinamica come Euromacchine International s.r.l. la cui attività si svolge quotidianamente sotto gli occhi di tutti i cittadini, ha sempre basato la sua organizzazione e l'erogazione dei servizi che le sono propri su valori come trasparenza, credibilità e chiarezza.

Per queste ragioni, nel gennaio 2010, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Codice Etico: una carta dei diritti e dei doveri morali che definisce le responsabilità etico - sociali di ogni partecipante all'organizzazione aziendale.

Affinché questo strumento, che definisce i comportamenti di chi opera in nome e per conto dell'Azienda, continui a contribuire a sostenere uno dei più importanti valori che contraddistinguono un'azienda, ossia la sua reputazione, si rende necessario operare periodici aggiornamenti che tengano conto delle integrazioni normative intercorse.

Queste integrazioni, che non modificano nella sostanza il documento aziendale, confermano la necessità che tutti i dipendenti Euromacchine International s.r.l. continuino ad operare in modo che il comportamento ed il lavoro svolto da ciascuno si basino sulla stretta osservanza dei principi e dei lavori contenuti in questo documento.

1 PRINCIPI GENERALI

Ambito d'applicazione

Il Codice Etico di Euromacchine International s.r.l. individua i principi guida, nonché le direttive fondamentali di comportamento che i dipendenti devono osservare a promuovere nell'ambito delle rispettive competenze e in relazione alla posizione ricoperta nell'organizzazione aziendale.

La natura e le caratteristiche del servizio svolto da Euromacchine International s.r.l. sono infatti tali da imporre una accentuazione dei valori di imparzialità, indipendenza, riservatezza e trasparenza.

Il presente Codice ha lo scopo di indirizzare eticamente l'agire dell'azienda e le sue disposizioni sono conseguentemente vincolanti per i comportamenti di tutti gli amministratori dell'impresa, e dei suoi dirigenti, dipendenti, consulenti e di chiunque vi instauri, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione.

Principi ispiratori

Tutte le azioni, le operazioni, le transazioni e in generale i comportamenti tenuti e seguiti dal personale in merito alle attività svolte nell'esercizio delle funzioni di propria competenza e responsabilità devono essere improntati alla massima correttezza, trasparenza, obiettività.

Tutte le attività aziendali devono essere svolte con la massima diligenza, onestà, collaborazione, equità, lealtà, integrità morale, e rigore professionale, nell'osservanza delle procedure e regolamenti aziendali e nel rispetto del Codice Etico.

L'azienda ha come principio imprescindibile l'osservanza di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i Paesi in cui si trova ad operare ed il rispetto dell'ordine democratico ivi costitutivo.

Garanti d'attuazione del Codice Etico

Per la completa osservanza e interpretazione del Codice Etico, il personale può rivolgersi, oltre che ai propri superiori diretti, al Comitato preposto alla sua osservanza.

E' istituito, infatti, il Comitato Etico che si compone di un membro di ognuna delle seguenti funzioni:

- Legale
- Personale e Organizzazione
- Membro del CDA

Il comitato Etico è un organo dell'impresa dotato di indipendenza, di piena autonomia di azione e di controllo la cui attività deve essere caratterizzata da professionalità ed imparzialità. Detti requisiti devono essere intesi come riferiti alle modalità di espletamento dei compiti ad esso assegnati con obbligo di astensione da parte del Membro nei casi in cui si verifichi il coinvolgimento diretto della funzione.

Esso, pertanto, è posto in una posizione apicale all'interno della gerarchia aziendale ed è in rapporto diretto con il Consiglio di Amministrazione al quale riferisce di eventuali violazioni del presente Codice ed è dotato di una continuità d'azione elevata.

I membri del Comitato Etico vengono nominati dal Consiglio di Amministrazione e durano in carica fino al termine del mandato relativamente al membro del Consiglio di Amministrazione ed al venir meno del ruolo o

